



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
"ЧЕРНЯНСКИЙ РАЙОН" БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

от 15 мая 2015 года

№ 55

**О внесении изменений в
постановление администрации
муниципального района
«Чернянский район»
от 16 ноября 2012 года № 927**

В соответствии с постановлением Губернатора Белгородской области от 15 апреля 2015 года № 37 «О внесении изменений в постановление Губернатора Белгородской области от 12 января 2011 года № 2», в целях повышения мотивации муниципальных служащих администрации Чернянского района, а также работников администрации Чернянского района, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации Чернянского района, участвующих в разработке и реализации проектов, администрация муниципального района «Чернянский район» Белгородской области **постановляет:**

1. Внести следующие изменения в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» от 16 ноября 2012 года № 927 «О формировании и использовании премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов в Чернянском районе»:

- признать утратившим силу Порядок материального стимулирования муниципальных служащих администрации Чернянского района, а также работников администрации Чернянского района, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации Чернянского района, участвующих в разработке и реализации проектов, утвержденный в пункте 2 названного постановления;

- утвердить в пункте 2 названного постановления прилагаемый Порядок материального стимулирования муниципальных служащих администраций Чернянского района, городского и сельских поселений, а также работников администраций Чернянского района, городского и сельских поселений, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, участвующих в разработке и реализации проектов;

- в подпункте 2.1 пункта 2 постановления слова «в размере 300 рублей» заменить словами « в размере 1000 рублей»;

- пункт 3 постановления изложить в следующей редакции:

«3. Стимулирование участников проектов осуществлять в пределах объемов средств, предусмотренных органам исполнительной власти Чернянского района в соответствии с распоряжением администрации Чернянского района от 4 июня 2014 года № 389-р "Об экспертной комиссии по рассмотрению проектов и вопросам материального стимулирования участников проектной деятельности в органах власти Чернянского района" и распоряжением администрации Чернянского района от 19 ноября 2013 года № 808-р «О порядке распределения ассигнований, направленных на материальное стимулирование участников проектной деятельности».

2. Определить, что в отношении участников закрываемых проектов, итоговые отчеты по которым были утверждены до вступления в силу настоящего постановления, применять коэффициент качества выполнения работ в проекте, равный 1.

Глава администрации
Чернянского района



П.В. Гапотченко
П.В. Гапотченко

Утвержден
постановлением
администрации муниципального района
«Чернянский район» Белгородской области
от 19 мая 2015 года № 355

ПОРЯДОК
материального стимулирования муниципальных служащих администраций
Чернянского района, городского и сельских поселений а также работников
администраций Чернянского района, городского и сельских поселений,
замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной
службы, участвующих в разработке и реализации проектов

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает систему материального стимулирования муниципальных служащих администрации Чернянского района, а также работников органов исполнительной власти, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации Чернянского района, участвующих в разработке и реализации проектов (далее - участники проектов).

1.2. Целью системы материального стимулирования участников проектов является повышение материальной заинтересованности членов команд проектов в их успешном завершении.

1.3. Материальное стимулирование участников проектов осуществляется в ходе реализации проектов и при закрытии проектов.

1.4. Материальное стимулирование в ходе реализации проектов осуществляется посредством выплаты ежеквартальных премий за выполнение особо важных и сложных заданий в порядке и размере, устанавливаемых Главой администрации Чернянского района.

1.5. Материальному стимулированию при закрытии проектов подлежат участники проектов в случае успешной их реализации в соответствии с положениями настоящего Порядка.

II. Порядок определения размера премиальных
выплат участникам проекта при закрытии проекта

2.1. Размер премиальных выплат всем участникам каждого завершаемого проекта определяется управлением организационно-контрольной и кадровой работы на этапе закрытия проекта на основании итогового отчета по проекту.

2.2. Определение размеров премиальных выплат участникам проектов основывается на базовом размере премиальной выплаты и применения поправочных коэффициентов согласно приложению к настоящему Порядку.

2.3. Под базовым размером премиальной выплаты участникам проектов понимается денежное выражение труда муниципальных служащих и работников соответствующих органов исполнительной власти, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации Чернянского района, за один восьмичасовой рабочий день участия в реализации одного проекта.

В целях настоящего Порядка под одним днем реализации проекта понимается восемь часов участия в проекте.

2.4. Предельные трудозатраты участников проектов в реализации одного проекта, подлежащие материальному стимулированию, составляют:

- для куратора проекта - не более 30 дней в год при участии в 1 проекте, не более 20 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 15 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для руководителя проекта: не более 100 дней в год при участии в 1 проекте, не более 75 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 60 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для администратора проекта: не более 75 дней в год при участии в одном проекте, не более 50 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 40 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для оператора мониторинга проекта: не более 20 дней в год при участии в 1 проекте, не более 15 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 10 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для члена рабочей группы: не более 75 дней в год при участии в 1 проекте, не более 50 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 40 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах.

В случае, трудозатраты, указанные в итоговом отчете, превышают предельные трудозатраты, подлежащие материальному стимулированию по соответствующей роли, то при определении размера премиальной выплаты применяются предельные трудозатраты.

При осуществлении материального стимулирования участников проектов не учитываются трудозатраты, понесенные при выполнении работ, завершенных более чем за два месяца до утверждения плана управления проектом.

2.5. Под поправочными коэффициентами, применяемыми к базовому размеру премиальной выплаты участнику проекта, понимаются повышающие или понижающие коэффициенты, учитывающие персональный вклад каждого участника проекта в его реализацию, а также коэффициенты сложности, эффективности проекта и успешности его реализации.

2.6. Уровень сложности проекта определяется согласно распоряжению администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 26 июня 2012 года № 453/1-р «Об утверждении порядка определения уровня профессионального соответствия проектных специалистов Чернянского района».

2.7. К поправочным коэффициентам, учитывающим персональный вклад каждого участника проекта в его реализацию, относятся коэффициент ролевого участия и коэффициент качества выполнения работ в проекте.

2.8. Размер премиальных выплат каждому участнику проекта определяется по следующей формуле:

$$РП = БРП \times K_{с} \times K_{э} \times K_{у} \times T \times K_{ру} \times K_{квр},$$

где

Рп - размер премиальной выплаты участнику проекта, руб.;

БРП - базовый размер премиальной выплаты участникам проектов,

$K_{с}$ - коэффициент сложности проекта;

$K_{э}$ - коэффициент эффективности проекта;

$K_{у}$ - коэффициент успешности реализации проекта;

T - трудозатраты проектного специалиста в проекте, дней.

$K_{ру}$ - коэффициент ролевого участия;

$K_{квр}$ - коэффициент качества выполнения работ в проекте.

квр

2.9. Размер премиальных выплат каждому участнику проекта подлежит рассмотрению и утверждению на экспертной комиссии по рассмотрению проектов и вопросам материального стимулирования участников проектной деятельности в органах власти Чернянского района (далее – экспертная комиссия)

При наличии фактов отклонений в ходе реализации проектов или завышения фактических трудозатрат участников проектов экспертная комиссия осуществляет корректировку трудозатрат.

2.10. Размер премиальных выплат, определенный в соответствии с порядком, приведенным в настоящем разделе, включает обязательные страховые взносы в муниципальные внебюджетные фонды.

III. Порядок осуществления премирования участников проектов:

3.1. Управление организационно – контрольной и кадровой работы администрации района инициирует проведение заседаний экспертной комиссии, определяет размер премиальных выплат участникам проектов в соответствии с разделом 2 настоящего Порядка и осуществляет учет проектов, признанных реализованными на заседаниях экспертной комиссии.

3.2. Управление организационно – контрольной и кадровой работы администрации района на основании протокола заседания экспертной комиссии готовит проект распоряжения Администрации Чернянского района, в котором утверждается перечень закрытых проектов, а также размеры премиальных выплат по проектам.

3.3. Управление организационно – контрольной и кадровой работы администрации района направляет информацию о размерах премиальных выплат по каждому участнику завершенных проектов в соответствующие органы исполнительной власти Чернянского района.

3.4. Распоряжение администрации Чернянского района, проект которого готовится в соответствии с пунктом 3.2. настоящего Порядка, является основанием для подготовки представителями нанимателя (работодателя) правового акта о выплате премии участникам проекта.

3.5. Управление организационно – контрольной и кадровой работы администрации района осуществляет контроль за фактическим осуществлением премиальных выплат.

Приложение № 1
к Порядку материального стимулирования
муниципальных служащих администрации
Чернянского района, а также работников
органов власти Чернянского района, замещающих
должности, не отнесенные к должностям
муниципальной службы администрации
Чернянского района, участвующих в разработке и
реализации проектов

Поправочные коэффициенты

Коэффициент сложности проекта

Уровень сложности	Коэффициент сложности (Кс)
Глобальный	1,5
Высокий	1,5
Выше Среднего	1,25
Средний	1
Начальный	0,9

Коэффициент успешности реализации проекта

Статус реализации проекта	Коэффициент (Ку)
Успешно без отклонений	1
Успешно с незначительными отклонениями	0,9
Успешно со значительными отклонениями	0,8

Коэффициент эффективности проекта

Тип проекта	Показатель	Коэффициент Кэ				
		0,8	0,9	1	1,1	1,2
Экономический <1>	Проект по созданию нового производства. Прогнозируемый объем выручки после выхода на проектную мощность, млн. руб.					
	Проект, реализуемый на базе действующего производства. Прогнозируемое увеличение годового объема выручки после выхода на проектную мощность по сравнению с данным показателем до начала реализации проекта, млн. руб.	до 60	от 60 до 120	от 120 до 250	от 250 до 500	от 500
Социальный <2>	Охват населения социальными благами за 1 год, тыс. чел.	до 5	от 5 до 10	от 10 до 20	от 20 до 50	от 50
	Участие населения в мероприятиях проекта, тыс чел					
Организационный <3>	Создание и оптимизация деятельности организационных структур, тыс. чел..	до 1	от 1 до 3	от 3 до 7	от 7 до 10	от 10
Технический <4>	Бюджет проекта, млн.руб.	до 60	от 60 до 120	от 120 до 250	от 250 до 500	от 500

Примечание:

<1> - направлен на увеличение прибыли. Например, проект по развитию логистических систем - нахождение наиболее выгодных логистических схем грузовых перевозок с целью снижения затрат;

<2> - ориентирован на общество и достижение социально значимых результатов. Например, социальным будет проект по льготным тарифам для пенсионеров на пассажирские перевозки в летний период;

<3> - направлен на повышение эффективности функционирования организации и ее отдельных структур, подразделений. Например, проект по формированию корпоративной культуры в организации;

<4> - ориентирован на модернизацию и техническое усовершенствование, создание и сохранение имущественных объектов и технологий. Например, проект по модернизации системы крепления сидений в вагонах пассажирских составов.

Коэффициент ролевого участия

Роль в проекте	Коэффициент K_{py}
Куратор	1
Руководитель	0,9
Администратор	0,6
Член рабочей группы	0,5
Оператор мониторинга	0,1

Коэффициент качества выполнения работ в проекте

Уровни качества выполнения работ	Коэффициент $K_{квр}$
Работа выполнена качественно	1
Имеются незначительные замечания к качеству работы	0,9
Имеются значительные замечания к качеству работы	0,8

Примечание: для участников проектов в роли «куратор» используется коэффициент качества выполнения работ в проекте, равный 1