



11.05.16

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
"ЧЕРНЯНСКИЙ РАЙОН" БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

10 мая 2016 года

№ 146

**О внесении изменений в  
постановление администрации  
Чернянского района от 16 ноября  
2012 года № 927**

В соответствии с постановлением Губернатора Белгородской области от 18 апреля 2016 года № 39 «О внесении изменений в постановление Губернатора Белгородской области от 12 января 2011 года № 2», в целях повышения мотивации муниципальных служащих администрации Чернянского района, а также работников администрации Чернянского района, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации Чернянского района, участвующих в разработке и реализации проектов, администрация муниципального района «Чернянский район» Белгородской области **постановляет:**

1. Внести следующие изменения в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 16 ноября 2012 года № 927 «О формировании и использовании премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов в Чернянском районе»:

- в подпункте 2.1 пункта 2 постановления слова «в размере 1000 рублей» заменить словами «в размере 1500 рублей»;

- Порядок материального стимулирования муниципальных служащих администраций Чернянского района, городского и сельских поселений, а также работников администрации Чернянского района, городского и сельских поселений, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, участвующих в разработке и реализации проектов (далее-Порядок), утвержденный в пункте 2 названного постановления;

- абзацы третий-шестой пункта 2.4 раздела III порядка изложить в следующей редакции:

« - для **руководителя проекта:** не более 70 дней в год при участии в 1 проекте, не более 55 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 45 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для **администратора проекта:** не более 60 дней в год при участии в одном проекте, не более 50 дней в год в каждом проекте - при участии в 2

проектах, не более 40 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для оператора мониторинга проекта: не более 15 дней в год при участии в 1 проекте, не более 10 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для члена рабочей группы: не более 60 дней в год при участии в 1 проекте, не более 50 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 40 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах»;

Раздел III Порядка дополнить пунктом 3.2 следующего содержания:

«3.2. При назначении на должности муниципальной службы, а также на должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы района, участнику успешно реализованного проекта назначается материальное стимулирование в случае, если:

-премия за успешную реализацию проекта по предыдущему месту работы не выплачивалась;

-проект завершился в предыдущем, либо том же квартале, что и назначение на должность;

-представителем нанимателя в адрес администрации района направлено соответствующее письмо о необходимости премирования за успешно реализованный проект с подтверждением отсутствия выплаченного по предыдущему месту работы материального премирования за успешную реализацию проекта, а также с приложением утвержденного итогового отчета по проекту и подписанного протокола соответствующей экспертной комиссии, устанавливающей статус реализации проекта»;

- пункты 3.2.-3.5 раздела III порядка считать пунктами 3.3.- 3.6 соответственно;

- таблицы «Коэффициент сложности проекта», «Коэффициент эффективности проекта» с примечаниями, «Коэффициент ролевого участия» приложения к Порядку изложить в следующей редакции:

#### Коэффициент сложности проекта

Уровень сложности	Коэффициент сложности (Кс)
Глобальный (наиболее значимый)	2
Высокий	1,2
Выше Среднего	1,1
Средний	1
Начальный	0,9

#### Коэффициент эффективности проекта

Тип проекта	Показатель (критерий)	Диапазон значения критериев	Значение коэффициента
Экономический <1>	Проект по созданию нового производства. Прогнозируемый объем выручки после выхода на проектную мощность, млн.руб.	до 60	0,8
		от 60 до 120	0,9
		от 120 до 250	1
		от 250 до 500	1,1
		от 500	1,2

Тип проекта	Показатель (критерий)	Диапазон значения критериев	Значение коэффициента
Экономический <1>	Проект, реализуемый на базе действующего производства. Прогнозируемое увеличение годового объема выручки после выхода на проектную мощность, млн. руб.	до 60	0,8
		от 60 до 120	0,9
		от 120 до 250	1
		от 250 до 500	1,1
		от 500	1,2
Социальный <2>	Охват населения социальными благами за 1 год, тыс. чел.	до 5	0,8
		от 5 до 10	0,9
		от 10 до 20	1
		от 20 до 50	1,1
		от 50 до 100	1,2
	Участие населения в мероприятиях проекта, тыс. чел.	до 5	0,8
		от 5 до 10	0,9
		от 10 до 20	1
		от 20 до 50	1,1
		от 50 до 100	1,2
Организационный <3>	Создание и оптимизация деятельности организационных структур, тыс. чел..	до 1	0,8
		от 1 до 3	0,9
		от 3 до 7	1
		от 7 до 10	1,1
Технический <4>	Бюджет проекта, млн. руб.	до 60	0,8
		от 60 до 120	0,9
		от 120 до 250	1
		от 250 до 500	1,1
		от 500	1,2

Примечание:

<1> - направлен на увеличение прибыли. Например, проект по развитию логистических систем - нахождение наиболее выгодных логистических схем грузовых перевозок с целью снижения затрат;

<2> - ориентирован на общество и достижение социально значимых результатов. Например, социальным будет проект по льготным тарифам для пенсионеров на пассажирские перевозки в летний период;

<3> - направлен на повышение эффективности функционирования организации и ее отдельных структур, подразделений. Например, проект по формированию корпоративной культуры в организации;

<4> - ориентирован на модернизацию и техническое усовершенствование, создание и сохранение имущественных объектов и технологий. Например, проект по модернизации системы крепления сидений в вагонах пассажирских составов.

#### Коэффициент ролевого участия

Роль в проекте	Коэффициент Кру
Куратор	1
Руководитель	0,8
Администратор	0,6
Член рабочей группы	0,6
Оператор мониторинга	0,2

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации  
Чернянского района



*П.В. Гапотченко*  
П.В. Гапотченко